

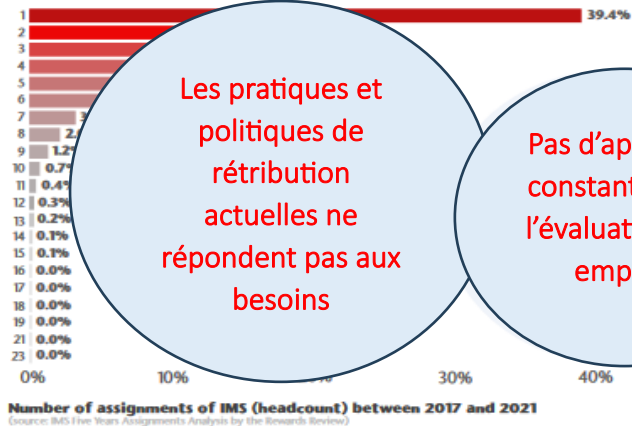
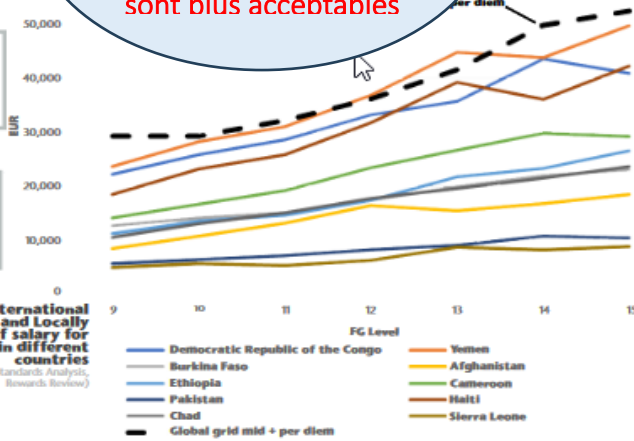
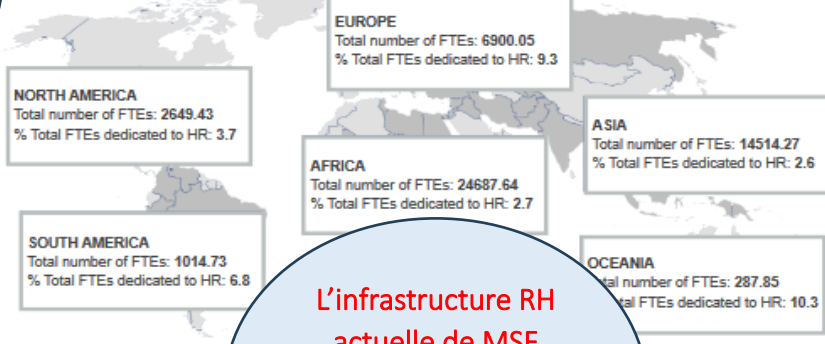
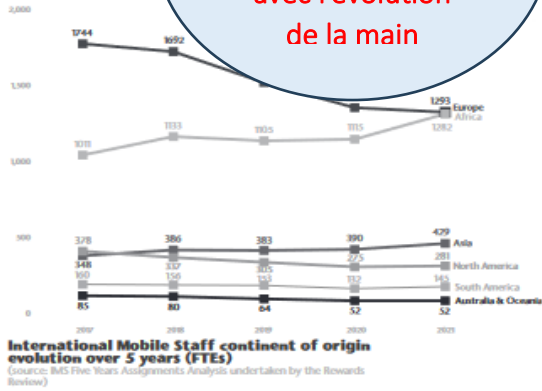
Les pratiques de rétribution ne répondent pas de manière adéquate aux besoins actuels de MSF et limitent sa capacité à être prête à relever les défis humanitaires de demain

Rewards Review

Arguments en faveur du changement en un coup d'oeil

Les pratiques de rétribution n'ont pas évolué en lien avec l'évolution de la main

Les pratiques actuelles de paie et avantages génèrent des différences qui ne sont plus acceptables



L'infrastructure RH actuelle de MSF supportent certains employés bien plus que d'autres

Les pratiques et politiques de rétribution actuelles ne répondent pas aux besoins

Pas d'approche constante dans l'évaluation des emplois

La gouvernance collective et la responsabilité de MSF en matière de RH sont inadéquates.

Les changements externes a MSF exacerbent les problèmes que les pratiques de rétribution génèrent

Entities take unilateral decisions on pay and benefits

process for MSF's salary reviews for LHS is long & involves many actors

Decisions are often not systematic

HR policies support the functioning of national set ups

Entity decisions internal competition drives up wage bill

Dual systems for international and national pay are becoming less viable

Entity rules, resulting in national Mobile work

Entity tax exemption more

Entities have different policies around development