

## QUÉ SIGNIFICA PARA EL PERSONAL - CASOS PRÁCTICOS

agosto de 2024

Los estudios de casos que figuran a continuación muestran el **impacto potencial** en el pago individual del personal con el futuro sistema de remuneración.

Tenga en cuenta los siguientes puntos:

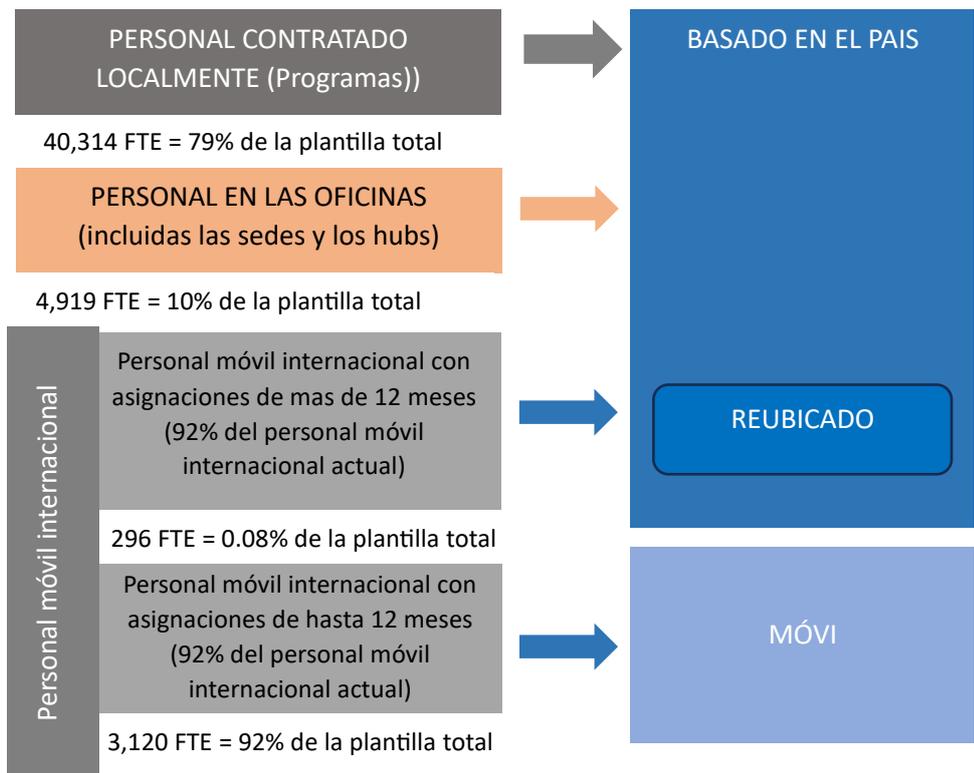
- **Todas las personas son ficticias.** La futura remuneración y los cálculos están basados en **supuestos** adoptados durante el ejercicio de Análisis de Riesgos y en previsiones financieras basadas en datos de los salarios de años anteriores y paquetes de remuneración total. **Los paquetes salariales definitivos dependerán de decisiones y encuestas salariales aún no tomadas** y, por tanto, es probable que varíen.
- Las comparaciones se basan en los salarios brutos y se calculan en euros para que sean comparables, aunque **tenga en cuenta que la remuneración se seguirá pagando en la moneda de su sección contratante.**
- El "rango de pago futuro" se refiere a los paquetes de remuneración y compensación previstos más actualizados disponibles en el momento del cálculo (2024) y puede diferir en el momento de la implementación.
- Cuando el cambio en los grupos de personal suponga una reducción del paquete global para el personal existente con contrato, se desarrollarán algunas medidas de protección para el personal afectado hasta el momento en que la remuneración futura sea superior a la remuneración actual.

### ¿CUÁLES SON LOS NUEVOS GRUPOS DE PERSONAL Y CÓMO SE DISTRIBUIRÁ EL PERSONAL ACTUAL?

En el futuro habrá dos grupos diferentes de puestos:

- **PUESTOS MÓVILES:** puestos del programa ocupados por personal procedente del extranjero con una duración máxima de 12 meses.
- **PUESTOS EN EL PAÍS:** puestos ocupados por personal contratado localmente o reubicado desde otro país que se desarrollan en un mismo contexto durante un periodo de tiempo prolongado (más de 12 meses) en secciones, entidades, centros regionales y programas.

Según los últimos datos disponibles sobre la plantilla global de MSF, el personal de MSF se distribuiría en los nuevos grupos de personal como:



### CASO A: Personal móvil internacional que va a un puesto móvil

Paola es una colega italiana que trabaja en la República Centroafricana (RCA) desde hace 12 meses como coordinadora de proyecto. Tiene un hijo que no la acompaña en la misión. Al inicio de su contrato en RCA, tiene 10 años de experiencia con MSF y 5 años como coordinadora de proyecto con MSF y otras ONG.

#### Los cálculos incluyen:

Remuneración actual		Remuneración futura
Escala Salarial Global IRP2 para el personal móvil con domicilio a nivel de coordinador de proyecto	<i>ESCALA SALARIAL</i>	Futura escala salarial móvil a nivel de coordinador de proyecto. La futura escala salarial para el personal móvil (Escala Salarial Móvil Única) será superior a la actual Escala Salarial Global IRP2 que se aplica al personal procedente de Italia.
Per diem mensual para CAR	<i>PER DIEM</i>	El per diem será sustituido por una escala salarial móvil única que superará a la escala salarial actual y el per diem combinados.
Basado en la política de MSF	<i>ELEMENTOS DE PAGO INDIVIDUALES</i>	Se sigue teniendo en cuenta la experiencia en MSF y en el puesto, con mejoras en las políticas.
Proporcionado íntegramente por MSF	<i>VIVIENDA</i>	Proporcionado íntegramente por MSF
Contrato de MSF Italia	<i>CONTRATACIÓN</i>	Contrato de MSF Italia
Las beneficios y permisos dependen de lo que ofrezca MSF Italia.	<i>BENEFICIOS</i>	Se aplicarán los estándares mínimos de la política de permisos dependiendo de <b>cualquiera que sea el beneficio de permiso de mayor valor</b> entre Italia y la política global de permisos de MSF.

Rango salarial actual		Rango salarial futuro
60.000 - 65 ,000 EUROS ANUALES		65.000 EUROS - 70.000 EUROS

### CASO B: Personal móvil internacional que va a un puesto móvil

John es un colega de los Estados Unidos que trabaja en Sudán del Sur desde hace 9 meses como coordinador de logística (LogCo). Al inicio de su contrato en Sudán del Sur, no tiene experiencia con MSF, pero sí tiene dos años de experiencia como coordinador de logística en otra ONG internacional.

Los cálculos incluyen:

Remuneración actual		Remuneración futura
Escala Salarial Global IRP2 para el personal móvil con domicilio los EEUU a nivel de coordinador de logística	<i>ESCALA SALARIAL</i>	Futura escala salarial móvil a nivel de coordinador de logística (nivel basado en el marco global de clasificación). Se protegerá al personal actual que pueda verse afectado negativamente hasta que su pago se ajuste a la futura parrilla.
Per diem en Sudán del Sur	<i>PER DIEM</i>	El per diem será sustituido por una única tabla salarial móvil que superará a la tabla salarial actual y el per diem combinados para la mayoría del personal.
Basado en la política de MSF	<i>ELEMENTOS DE PAGO INDIVIDUALES</i>	Se sigue teniendo en cuenta la experiencia en MSF y en el puesto, con mejoras en las políticas.
Proporcionado íntegramente por MSF	<i>VIVIENDA</i>	Proporcionado íntegramente por MSF
Contrato de MSF EEUU	<i>CONTRATACIÓN</i>	Contrato de MSF EEUU
Los beneficios y los permisos dependen de lo que ofrezca MSF EEUU.	<i>BENEFICIOS</i>	Se aplicarán los estándares mínimos de la política de permisos dependiendo de <b>cualquiera que sea el beneficio de permiso de mayor valor</b> entre MSF EEUU y la política global de permisos de MSF.

Rango salarial actual		Rango salarial futuro
45 ,000 - 50.000 EUROS ANUALES		47.000 - 52.000 EUROS ANUALES

### CASO C: Personal móvil internacional que se desplaza a un puesto móvil

Milton es un colega de Brasil que trabaja en Yemen con OCP durante 6 meses como médico. Al inicio de su contrato en Yemen, tiene 3 años de experiencia con MSF y cinco años de experiencia como médico con MSF y otras ONG internacionales.

Los cálculos incluyen:

Remuneración actual		Remuneración futura
Escala Salarial Global IRP2 a nivel de médico	<i>ESCALA SALARIAL</i>	Futura escala salarial móvil a nivel de médico (el nivel se basará en el marco global de clasificación global y será superior al nivel de médico en el actual IRFFG). La futura escala salarial para el personal móvil es superior a la actual escala salarial global IRP2 que se aplica al personal procedente de Brasil.
Per diem mensual en Yemen	<i>PER DIEM</i>	El per diem será sustituido por una única tabla salarial móvil que superará a la tabla salarial actual y el per diem combinados.
Basado en la política de MSF	<i>ELEMENTOS DE PAGO INDIVIDUALES</i>	Se sigue teniendo en cuenta la experiencia en MSF y en el puesto, con mejoras en las políticas.
Proporcionado íntegramente por MSF	<i>VIVIENDA</i>	Proporcionado íntegramente por MSF
Contrato de MSF Centro Operacional	<i>CONTRATACIÓN</i>	Contrato de la ICO (Oficina Internacional de Contratación) de MSF
Los beneficios y los permisos dependen de lo que ofrezca el Centro Operacional correspondiente y no son siempre consistentes entre las asignaciones	<i>BENEFICIOS</i>	Se aplicarían los estándares mínimos de la Política de Permisos. Aportaciones automáticas por MSF a un Plan Internacional de Ahorro para la Jubilación, disponible para todos los Empleados de la ICO.

Rango salarial actual		Rango salarial futuro
30.000 - 35 ,000 EUROS ANUALES		36 ,000 - 41.000 EUROS ANUALES

## CASO D: "Primera asignación" Personal móvil internacional que va a un puesto móvil

Jan es un colega de Austria que trabaja en Sierra Leona para 6 meses como gerente de actividades de salud mental. Esta es su primera experiencia con MSF. Al inicio de su contrato en Sierra Leona, no tenía experiencia previa como gerente de actividades de salud mental con otras ONG internacionales.

Los cálculos incluyen:

Remuneración actual		Remuneración futura
Escala salarial global IRP2 para el personal móvil con domicilio Austria (primera asignación)	<i>ESCALA SALARIAL</i>	Futura escala salarial móvil a nivel de especialista de gerente de actividades de salud mental. La razón principal del aumento del pago es la eliminación del periodo de "indemnity" ("année du desert") a partir del octubre de 2023, por lo que Jan cobraría a nivel de gerente de actividades desde su primera asignación según la nueva escala móvil. Además, la futura escala salarial para el personal móvil es superior a la actual escala salarial global IRP2 que se aplica al personal procedente de Austria.
El per diem mensual en Sierra Leona	<i>PER DIEM</i>	El per diem será sustituido por una única tabla salarial móvil que superará a la tabla salarial actual y el per diem combinados.
Basado en la política de MSF	<i>ELEMENTOS DE PAGO INDIVIDUALES</i>	Se sigue teniendo en cuenta la experiencia en MSF y en el puesto, con mejoras en las políticas.
Proporcionado íntegramente por MSF	<i>VIVIENDA</i>	Proporcionado íntegramente por MSF
Contrato de MSF Austria	<i>CONTRATACIÓN</i>	Contrato de MSF Austria
Los beneficios y los permisos dependen de lo que ofrezca MSF Austria.	<i>BENEFICIOS</i>	Se aplicarán los estándares mínimos de la política de permisos dependiendo de <b>cualquiera que sea el beneficio de permiso de mayor valor</b> entre MSF Austria y la política global de permisos de MSF

Rango salarial actual		Rango salarial futuro
20,000 - 25.000 EUROS ANUALES		30.000 - 35.000 EUROS ANUALES

### CASO E: Personal móvil internacional que va a un PUESTO MÓVIL

Agnes es una colega de Dinamarca que trabaja en Etiopía para 6 meses como responsable de administración. Al inicio de su contrato en Etiopía cuenta con 3 años de experiencia con MSF como responsable de administración.

Los cálculos incluyen:

Remuneración actual		Remuneración futura
Escala salarial global IRP2 para el personal móvil con domicilio Dinamarca a nivel de administrador	ESCALA SALARIAL	Futura escala móvil a nivel de responsable de administración. La futura escala móvil es inferior a la actual escala de Dinamarca, que es una de las más altas de MSF y una de las pocas que se situaría por debajo de la futura escala móvil. El personal actual que pueda verse afectado negativamente será protegido hasta que su remuneración se ajuste a la futura escala.
Per diem mensual en Etiopía	PER DIEM	El per diem será sustituido por una única tabla salarial móvil que superará a la tabla salarial actual y el per diem combinados.
Basado en la política de MSF	ELEMENTOS DE PAGO INDIVIDUALES	Se sigue teniendo en cuenta la experiencia en MSF y en el puesto, con mejoras en las políticas.
Proporcionado íntegramente por MSF	VIVIENDA	Proporcionado íntegramente por MSF
Contrato de MSF Dinamarca	CONTRATACIÓN	Contrato de MSF Dinamarca
Los beneficios y los permisos dependen de lo que ofrezca MSF Dinamarca.	BENEFICIOS	Se aplicarán los estándares mínimos de la política de permisos dependiendo de <b>cualquiera que sea el beneficio de permiso de mayor valor</b> entre MSF Dinamarca y la política global de permisos de MSF

Rango salarial actual		Rango salarial futuro
40 ,000 - 45.000 EUROS ANUALES		40.000 - 45.000 EUROS ANUALES

\* Dado que la futura escala móvil puede ser inferior a la actual escala de MSF Dinamarca, que es una de las más altas de MSF y una de las pocas que estaría por debajo de la futura parrilla móvil, se protegerá al personal actual que pueda verse afectado negativamente hasta que su remuneración se ajuste a la futura parrilla.

## CASO F: Personal móvil internacional que va a un PUESTO REUBICADO

Hamadou es un colega de Camerún que trabaja en Afganistán para 24 meses como jefe de misión. Tiene dos hijos que no le acompañan en Afganistán. Al inicio de su contrato en Afganistán, cuenta con 5 años de experiencia internacional con MSF, 7 años de experiencia general con MSF y cinco años de experiencia como jefe de misión.

Los cálculos incluyen:

Remuneración actual		Remuneración futura
Escala salarial global IRP2 a nivel de jefe de misión	<i>ESCALA SALARIAL</i>	Escala salarial afgana a nivel de jefe de misión (ajustada al 75º percentil según la política de atractivo para los puestos de coordinación basados en el país) + complemento de atracción
Per diem en Afganistán	<i>PER DIEM</i>	ninguno
Ninguno	<i>ASIGNACIÓN POR EXPERIENCIA INTERNACIONAL</i>	10%
Basado en la política de MSF	<i>ELEMENTOS DE PAGO INDIVIDUALES</i>	Se sigue teniendo en cuenta la experiencia en MSF y en el puesto, con mejoras en las políticas.
Sí	<i>ASIGNACIÓN POR HIJO A CARGO</i>	Sí
Pagado por MSF	<i>VIVIENDA</i>	Costes incluidos en el cálculo
Contrato de Centro Operacional	<i>CONTRATO</i>	Contrato de la ICO (Oficina Internacional de Contratación)
Los beneficios y los permisos dependen de lo que ofrezca el Centro Operacional correspondiente y no son siempre consistentes entre las asignaciones	<i>BENEFICIOS</i>	Se aplicarán los estándares mínimos de la política de permisos dependiendo de <b>cualquiera que sea el beneficio de permiso de mayor valor</b> entre Afganistán y la política global de permisos de MSF.

Rango salarial actual		Rango salarial futuro
74 ,000 - 79.000 EUROS ANUALES		83.000 - 88.000 EUROS ANUALES

## CASO G: Personal móvil internacional que se traslada a otro puesto

Rose es una colega belga que trabaja en Bangladesh desde hace 24 meses como coordinadora médica. Tiene dos personas a su cargo en Bangladesh. Al inicio de su contrato en Bangladesh, cuenta con 12 años de experiencia internacional con MSF, y un año de experiencia como coordinador de proyecto.

Los cálculos incluyen:

Remuneración ahora		Remuneración futura
Escala global salarial IRP2 para el personal móvil con domicilio los Bélgica a nivel de coordinador médico. La escala salarial de Bangladesh fija todos los niveles de la tabla de funciones en el 50º percentil del mercado local.	<i>ESCALA SALARIAL</i>	Escala salarial de Bangladesh a nivel de coordinador médico (nivel basado en el marco de clasificación global en el que la mayoría de los puestos médicos se valoran por encima del IRFFG actual). El atractivo para la coordinación en el país significa que la tabla salarial de Bangladesh sitúa los puestos de coordinación en un nivel más alto (más cerca del 75º percentil del mercado local).
Per diem mensuales en Bangladesh (incluidas las personas a cargo)	<i>PER DIEM</i>	ninguno
Ninguno	<i>ASIGNACIÓN POR EXPERIENCIA INTERNACIONAL</i>	20%
Basado en la política de MSF	<i>ELEMENTOS DE PAGO INDIVIDUALES</i>	Se sigue teniendo en cuenta la experiencia en MSF y en el puesto, con mejoras en las políticas.
Ninguno	<i>ASIGNACIÓN POR HIJO A CARGO</i>	Ninguno
Pagado por MSF	<i>VIVIENDA</i>	Costes incluidos en el cálculo
Contrato de OCB	<i>CONTRATO</i>	Contrato de OCB
Los beneficios y los permisos dependen de lo que ofrezca MSF Bélgica	<i>BENEFICIOS</i>	Se aplicarán los estándares mínimos de la política de permisos dependiendo de <b>cualquiera que sea el beneficio de permiso de mayor valor</b> entre Bangladesh y la política global de permisos de MSF.

Rango salarial actual		Rango salarial futuro
80 ,000 - 85.000 EUROS ANUALES		78.000 - 83.000 EUROS ANUALES

### CASO H: Coordinador contratado localmente

Alejandra es una colega colombiana que trabaja en Colombia como coordinadora financiera. Al inicio de su contrato no tiene experiencia como coordinadora financiera pero tiene 6 años de experiencia en MSF en otros puestos.

Los cálculos incluyen:

Remuneración actual		Remuneración futura
Escala salarial de MSF Colombia	<i>ESCALA SALARIAL</i>	Escala salarial de MSF Colombia. La escala salarial de Colombia para los puestos más altos será fijada más alta que la actual, utilizando el mercado labor colombiano e incorporando el atractivo para los puestos de coordinación basados en el país, que sitúa los puestos de coordinación en la escala salarial de Colombia más alta (más cerca del 75º percentil del mercado local).
Ninguno	<i>ASIGNACIÓN POR EXPERIENCIA INTERNACIONAL</i>	Ninguno
Basado en la política de MSF	<i>ELEMENTOS DE PAGO INDIVIDUALES</i>	Se sigue teniendo en cuenta la experiencia en MSF con mejoras en las políticas.
Gestionado y pagado por el personal	<i>VIVIENDA</i>	Gestionado y pagado por el personal
Contrato de MSF Colombia	<i>CONTRATO</i>	Contrato de MSF Colombia. Mandato fijo. Los puestos de coordinación tienen un mandato fijo (no siempre se aplica actualmente en las misiones).
Los beneficios y los permisos dependen de lo que ofrezca MSF Colombia.	<i>BENEFICIOS</i>	Se aplicarán los estándares mínimos de la política de permisos dependiendo de <b>cualquiera que sea el beneficio de permiso de mayor valor</b> entre Colombia y la política global de permisos de MSF.

Rango salarial actual		Rango salarial futuro
30 ,000 - 35.000 EUROS ANUALES		39.000 - 44.000 EUROS ANUALES

### CASO I: Coordinador contratado localmente

Youssef es un colega de Burkina Faso que trabaja en este país como Referente Médico del Proyecto (PMR). Al inicio de su misión, no tiene experiencia como PMR y cuenta con 5 años de experiencia en MSF en otros puestos.

Los cálculos incluyen:

Remuneración actual		Remuneración futura
Escala salarial de MSF Burkina	<i>ESCALA SALARIAL</i>	Escala salarial de MSF Burkina. Atractivo para los coordinadores basados en el país significa que la escala salarial de Burkina sitúa los puestos de coordinación en un nivel más alto (más cerca del 75º percentil del mercado local).
Ninguno	<i>ASIGNACIÓN POR EXPERIENCIA INTERNACIONAL</i>	Ninguno
Basado en la política de MSF	<i>ELEMENTOS DE PAGO INDIVIDUALES</i>	Se sigue teniendo en cuenta la experiencia en MSF con mejoras en las políticas.
Gestionado y pagado por el personal	<i>VIVIENDA</i>	Gestionado y pagado por el personal
Contrato de MSF Burkina	<i>CONTRATO</i>	Contrato de MSF Burkina. Mandato fijo. Los puestos de coordinación tienen un mandato fijo (no siempre se aplica actualmente en las misiones).

Rango salarial actual		Rango salarial futuro
18 ,000 - 23.000 EUROS ANUALES		30 ,000 - 35.000 EUROS ANUALES

### CASO J: Retornado (personal móvil internacional que vuelve a trabajar a su país)

Fatouma es una colega de Níger que trabajaba como personal móvil internacional y que ahora regresa a Níger como coordinadora médica (MedCo). Al inicio de su asignación, tiene 2 años de experiencia como coordinadora médica, 5 años de experiencia internacional y 10 años de experiencia con MSF en diferentes puestos y lugares.

Los cálculos incluyen:

Remuneración actual		Remuneración futura
Escala salarial de MSF Níger	<i>ESCALA SALARIAL</i>	Escala salarial de MSF Níger. El atractivo para los coordinadores basados en el país significa que la escala salarial de Burkina sitúa los puestos de coordinación en un nivel más alto (más cerca del 75º percentil del mercado local).
Ninguno	<i>PRIMA DE ATRACCIÓN</i>	Prima de atracción
Ninguno	<i>PER DIEM</i>	Ninguno
Ninguno	<i>ASIGNACION POR EXPERIENCIA INTERNACIONAL</i>	Sí
Basado en la política de MSF	<i>ELEMENTOS DE PAGO INDIVIDUALES</i>	Se sigue teniendo en cuenta la experiencia en MSF y en el puesto, con mejoras en las políticas.
Contrato de MSF Níger	<i>CONTRATO</i>	Contrato de MSF Níger. Mandato fijo. Los puestos de coordinación tienen un mandato fijo (no siempre se aplica actualmente en las misiones), con una prima de finalización del 8%.

Rango salarial como Personal Móvil Internacional	Rango salarial como personal contratado localmente	Rango salarial futuro
50 € ,000 - 55.000 € ANUALES	33.000 EUROS - 38.000 EUROS ANUALES	60.000 EUROS - 65.000 EUROS ANUALES

Esto significa que ya no hay desincentivos económicos que impidan a Fatouma regresar a su país de origen y seguir trabajando para MSF. En cuanto a la futura remuneración, la tabla salarial de Níger sería superior a la actual y podría incluir una "prima de atracción" para el personal procedente del extranjero. Su experiencia internacional se vería recompensada con un "complemento de experiencia" y recibiría una "prima de finalización" para compensar el hecho de que su puesto tiene un mandato fijo.

MSF pagaría una contribución parcial para alojamiento (incluida en el cálculo) durante un periodo de tiempo.