

CE QUE ÇA SIGNIFIE POUR LE PERSONNEL - SCÉNARIOS D'ÉTUDE DE CAS

Août 2024

Les études de cas ci-dessous montrent l'impact potentiel du futur système de rémunération sur la rémunération individuelle du personnel. Veuillez tenir compte des points suivants :

- **Tous les personnages sont fictifs.** Les rémunérations futures et les calculs sont basés sur **les hypothèses** retenues lors de l'exercice d'analyse des risques et sur des prévisions financières fondées sur les données relatives aux salaires et aux rémunérations totales des années précédentes. **Les rémunérations finales dépendront de décisions et de révisions salariales qui n'ont pas encore été prises et réalisées**, et sont donc susceptibles de varier.
- Les comparaisons sont basées sur les salaires bruts et sont calculées en euros afin de les rendre comparables. **Veuillez noter que la rémunération continuera d'être payée dans la devise de votre section contractante.**
- La "future fourchette de rémunération" fait référence aux rémunérations les plus récentes et aux packages de rémunération prévus disponibles au moment du calcul (2024) et peut varier au moment de la mise en œuvre.

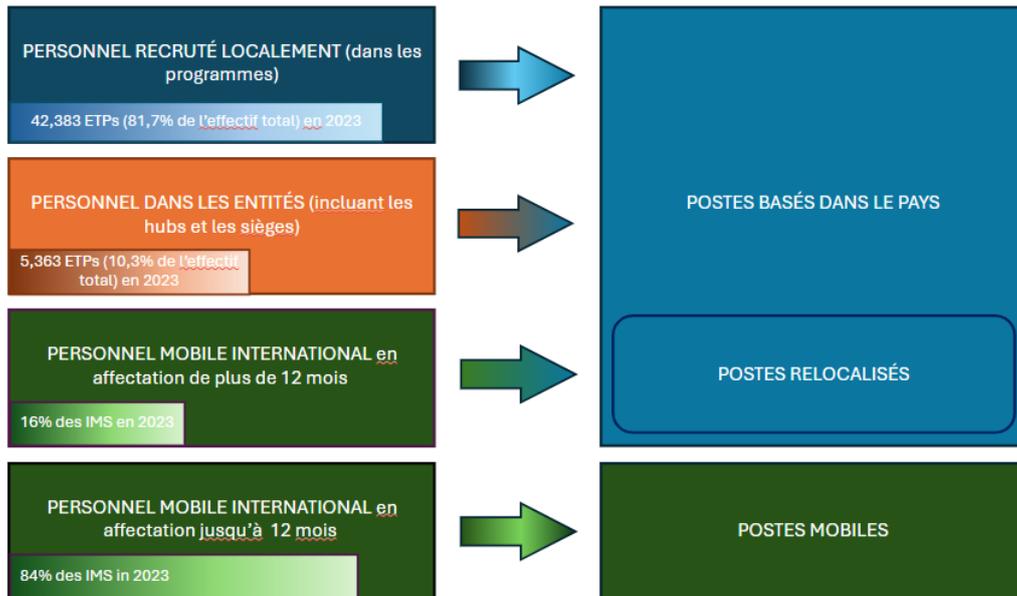
Lorsque le changement de groupe de personnel entraîne une réduction de l'enveloppe de rémunération globale pour le personnel sous contrat, des mesures de protection seront mises en place pour le personnel concerné jusqu'à ce que la rémunération future soit supérieure à la rémunération actuelle .

QUELS SONT LES NOUVEAUX GROUPES DE PERSONNEL ET COMMENT LE PERSONNEL ACTUEL DE SERA-T-IL RÉPARTI ?

À l'avenir, il existera deux groupes de personnel différents selon les postes occupés:

- **Postes mobiles** : postes de programme occupés par du personnel venant d'un autre pays pour une durée maximale de 12 mois.
- **Postes basés dans le pays** : postes occupés par du personnel recruté localement ou relocalisé en provenance d'un autre pays, dans un contexte unique et sur une période prolongée (plus de 12 mois) au sein de sections, d'entités, de hubs et de programmes.

Selon les dernières données disponibles sur la main d'œuvre mondiale de MSF, le personnel serait réparti dans les nouveaux groupes de personnel comme suit :



CAS A : Personnel mobile international (IMS) sur un poste mobile

Paola est une collègue italienne qui travaille en République centrafricaine (RCA) pour 12 mois en tant que coordinatrice de projet. Elle a un enfant qui ne l'accompagne pas dans son affectation. Au début de son contrat en RCA, elle avait 10 ans d'expérience avec MSF et 5 ans d'expérience en tant que coordinatrice de projet avec MSF et d'autres ONG.

Les calculs comprennent :

Rémunération actuelle		Future rémunération
IRP2 (Grille globale) au niveau coordonateur.trice terrain	<i>GRILLE DE SALAIRE</i>	Future grille de salaire mobile unique au niveau coordonateur.rice terrain. La future grille salariale pour le personnel mobile sera plus élevée que la grille globale actuelle de l'IRP2 qui s'applique au personnel venant d'Italie.
Per Diem mensuel RCA	<i>PER DIEM</i>	Les Per Diem sont remplacés par une grille de salaire mobile unique, plus élevée que la combinaison grille de salaire actuelle + Per Diem.
Basé sur la politique de MSF	<i>ÉLÉMENTS DE RÉMUNÉRATION INDIVIDUELLE</i>	L'expérience acquise au sein de MSF et dans le poste continue d'être prise en compte, avec des améliorations apportées aux politiques.
Entièrement pris en charge par MSF	<i>LOGEMENT</i>	Entièrement pris en charge par MSF
Contrat MSF Italie	<i>CONTRAT</i>	Contrat MSF Italie
Les avantages et les congés dépendent de ce qui est offert par MSF Italie.	<i>AVANTAGES SOCIAUX</i>	Les standards minimaux en matière d'avantages sociaux et de congés s'appliqueront. La couverture de congés la plus élevée entre l'Italie et la politique globale de MSF en matière de congés s'appliquera.
Fourchette de rémunération actuelle		Fourchette de rémunération future
60 000 € - 65 000 € PAR AN		65 000 € - 70 000 € PAR AN

CAS B : Personnel mobile international (IMS) sur un poste mobile

John est un collègue américain qui travaille au Soudan du Sud pour 9 mois en tant que coordinateur logistique (LogCo). Au début de son contrat au Sud-Soudan, il n'avait aucune expérience de MSF et deux ans d'expérience en tant que coordinateur logistique dans une autre ONG internationale.

Les calculs comprennent :

Rémunération actuelle		Future rémunération
IRP2 (Grille globale + « top-up » appliqué aux IMS en provenance des USA) au niveau coordinateur.rice logistique	<i>GRILLE DE SALAIRES</i>	Future grille de salaire mobile unique au niveau LogCo (niveau basé sur le cadre global de classification des emplois). Le personnel actuel qui pourrait être affecté négativement sera protégé jusqu'à ce que sa rémunération soit alignée sur la future grille.
Per diem mensuel Soudan du Sud	<i>PER DIEM</i>	Les Per Diem sont remplacés par une grille de salaire mobile unique, plus élevée que la combinaison grille de salaire actuelle + Per Diem.
Basé sur la politique de MSF	<i>ÉLÉMENTS DE RÉMUNÉRATION INDIVIDUELLE</i>	L'expérience acquise au sein de MSF et dans le poste continue d'être prise en compte, avec des améliorations apportées aux politiques.
Entièrement pris en charge par MSF	<i>LOGEMENT</i>	Entièrement pris en charge par MSF
Contrat MSF USA	<i>CONTRAT</i>	Contrat MSF USA
Les avantages sociaux et les congés dépendent de ce qui est offert par MSF USA.	<i>AVANTAGES SOCIAUX</i>	Les standards minimaux en matière d'avantages sociaux et de congés s'appliqueront. La couverture de congés la plus élevée entre les USA et la politique globale de MSF en matière de congés s'appliquera.
Fourchette de rémunération actuelle		Fourchette de rémunération future
45 000 € - 50 000 € PAR AN		47 000 - 52 000 € PAR AN

CAS C : Personnel mobile international (IMS) sur un poste mobile

Milton est un collègue brésilien qui travaille au Yémen pour 6 mois en tant que médecin. Au début de son contrat au Yémen, il avait trois ans d'expérience avec MSF et cinq ans d'expérience en tant que médecin avec MSF et d'autres ONG internationales.

Les calculs comprennent :

Rémunération actuelle		Future rémunération
IRP2 (Grille globale) au niveau médecin	<i>GRILLE DE SALAIRES</i>	Future grille de salaire mobile unique pour le personnel mobile au niveau Médecin (niveau basé sur le cadre global de classification des emplois, plus élevé pour les médecin que l'IRFFG actuelle). La future grille salariale pour le personnel mobile est plus élevée que la grille globale actuelle de l'IRP2 qui s'applique au personnel en provenance du Brésil.
Per Diem mensuel Yémen	<i>PER DIEM</i>	Les Per Diem sont remplacés par une grille de salaire mobile unique, plus élevée que la combinaison grille de salaire actuelle + Per Diem.
Basé sur la politique de MSF	<i>ÉLÉMENTS DE RÉMUNÉRATION INDIVIDUELLE</i>	L'expérience acquise au sein de MSF et dans le poste continue d'être prise en compte, avec des améliorations apportées aux politiques.
Entièrement pris en charge par MSF	<i>LOGEMENT</i>	Entièrement pris en charge par MSF
Contrat avec le Centre Opérationnel concerné	<i>CONTRAT</i>	Contrat avec le bureau international contractant (ICO)
Les avantages et les congés dépendaient de ce qui était proposé par le Centre Opérationnel concerné et n'étaient pas uniformes d'une affectation à l'autre.	<i>AVANTAGES SOCIAUX</i>	Les standards minimaux de la politique en matière de congés s'appliqueront. Cotisations automatiques de MSF à un plan international d'épargne-retraite, accessible à tous les employés du bureau international contractant.
Fourchette de rémunération actuelle		Fourchette de rémunération future
30 000 € - 35 000 € PAR AN		36 000 € - 41 000 € PAR AN

CAS D : "Première affectation" d'un personnel mobile international sur un poste mobile

Jan est un collègue autrichien qui travaille en Sierra Leone pour 6 mois en tant que responsable des activités de santé mentale. Il s'agit de sa première expérience avec MSF. Au début de son contrat en Sierra Leone, et il n'avait aucune expérience préalable en tant que responsable des activités de santé mentale avec d'autres ONG internationales.

Les calculs comprennent :

Rémunération actuelle		Future rémunération
IRP2 au niveau indemnité (première affectation)	<i>GRILLE DE SALAIRES</i>	Future grille de salaire mobile unique au niveau responsable des activités de santé mentale (niveau basé sur le cadre global de classification des emplois). La principale raison de cette augmentation est la période d'indemnisation ("année du désert") qui a été supprimée en octobre 2023, de sorte que Jan serait payé au niveau responsable des activités de santé mentale dès sa première affectation avec la nouvelle grille mobile. En outre, la future grille salariale pour le personnel mobile est plus élevée que l'actuelle grille globale de l'IRP2 qui s'applique au personnel venant d'Autriche.
Per Diem mensuel Sierra Leone	<i>PER DIEM</i>	Les Per Diem sont remplacés par une grille de salaire mobile unique, plus élevée que la combinaison grille de salaire actuelle + Per Diem.
Basé sur la politique de MSF	<i>ÉLÉMENTS DE RÉMUNÉRATION INDIVIDUELLE</i>	L'expérience acquise au sein de MSF et dans le poste continue d'être prise en compte, avec des améliorations apportées aux politiques.
Entièrement pris en charge par MSF	<i>LOGEMENT</i>	Entièrement pris en charge par MSF
Contrat avec MSF Autriche	<i>CONTRAT</i>	Contrat avec MSF Autriche
Les avantages sociaux et les congés dépendent de ce qui est offert par MSF Autriche.	<i>AVANTAGES SOCIAUX</i>	Les standards minimaux en matière d'avantages sociaux et de congés s'appliqueront. La couverture de congés la plus élevée entre l'Autriche et la politique globale de MSF en matière de congés s'appliquera.
Fourchette de rémunération actuelle		Fourchette de rémunération future
20 000 - 25 000 € PAR AN		€ 30 000 - € 35 000 PAR AN

CAS E : Personnel mobile international (IMS) sur un poste mobile

Agnès est une collègue danoise qui travaille en Éthiopie pour 6 mois en tant que responsable de l'administration. Au début de son contrat en Éthiopie, elle avait trois ans d'expérience MSF en tant que responsable de l'administration.

Les calculs comprennent :

Rémunération actuelle		Future rémunération
IRP2 (Grille globale + « top-up » appliqué aux IMS en provenance du Danemark) au niveau Responsable Administration	<i>GRILLE DE SALAIRES</i>	Future grille de salaire mobile unique au niveau Responsable Administration (niveau basé sur le cadre global de classification des emplois). La future grille de salaire mobile unique est inférieure à la grille actuelle de MSF Danemark, qui est l'une des plus élevées de MSF et l'une des rares à être inférieure à la future grille mobile. Le personnel actuel qui pourrait être affecté négativement sera protégé jusqu'à ce que sa rémunération soit alignée sur la future grille.
Per Diem mensuel Ethiopie	<i>PER DIEM</i>	Les Per Diem sont remplacés par une grille de salaire mobile unique, plus élevée que la combinaison grille de salaire actuelle + Per Diem.
Basé sur la politique de MSF	<i>ÉLÉMENTS DE RÉMUNÉRATION INDIVIDUELLE</i>	L'expérience acquise au sein de MSF et dans le poste continue d'être prise en compte, avec des améliorations apportées aux politiques.
Entièrement pris en charge par MSF	<i>LOGEMENT</i>	Entièrement pris en charge par MSF
Contrat MSF Danemark	<i>CONTRAT</i>	Contrat MSF Danemark
Les avantages sociaux et les congés dépendent de ce qui est offert par MSF Danemark.	<i>AVANTAGES SOCIAUX</i>	Les standards minimaux en matière d'avantages sociaux et de congés s'appliqueront. La couverture de congés la plus élevée entre le Danemark et la politique globale de MSF en matière de congés s'appliquera.
Fourchette de rémunération actuelle		Fourchette de rémunération future
40 000€ - 45 000 € PAR AN		40 000 € - 45 000 € PAR AN*

*Étant donné que la future grille de salaire mobile unique pourrait être inférieure à la grille actuelle de MSF Danemark, qui est l'une des plus élevées de MSF et l'une des rares à être inférieure à la future grille mobile, le personnel actuel qui pourrait être affecté négativement sera protégé jusqu'à ce que sa rémunération soit alignée sur la future grille.

CAS F : Personnel mobile international (IMS) sur un poste relocalisé basé dans le pays

Hamadou est un collègue camerounais qui travaille en Afghanistan pour 24 mois en tant que chef de mission. Il a deux enfants qui ne l'accompagnent pas en Afghanistan. Au début de son contrat en Afghanistan, il avait 5 ans d'expérience internationale avec MSF, 7 ans d'expérience globale avec MSF et 5 ans d'expérience en tant que chef de mission.

Les calculs comprennent :

Rémunération actuelle		Future rémunération
IRP2 (Grille globale) au niveau Chef.fe de mission	<i>GRILLE DE SALAIRES</i>	Grille afghane au niveau du chef.fe de mission (ajustée à la hausse au 75 th percentile conformément à la politique d'attractivité pour les postes de coordination basés dans le pays) + indemnité d'attraction
Per Diem mensuel Afghanistan	<i>PER DIEM</i>	Aucun
Aucun	<i>ALLOCATION D'EXPÉRIENCE INTERNATIONALE</i>	10%
Basé sur la politique de MSF	<i>ÉLÉMENTS DE RÉMUNÉRATION INDIVIDUELLE</i>	L'expérience acquise au sein de MSF et dans le poste continue d'être prise en considération, avec des améliorations apportées aux politiques.
Oui	<i>ALLOCATION POUR ENFANT A DOMICILE</i>	Oui
Payé par MSF	<i>LOGEMENT</i>	Coûts inclus dans le calcul
Contrat avec le Centre Opérationnel concerné	<i>CONTRAT</i>	Contrat Bureau International Contractant (ICO)
Les avantages et les congés dépendaient de ce qui était offert par le CO concerné et n'étaient pas uniformes d'une affectation à l'autre.	<i>AVANTAGES SOCIAUX</i>	Les standards minimaux en matière d'avantages sociaux et de congés s'appliqueront. La couverture de congés la plus élevée entre l'Afghanistan et la politique globale de MSF en matière de congés s'appliquera.
Fourchette de rémunération actuelle		Fourchette de rémunération future
74 000 - 79 000 € PAR AN		83 000 - 88 000 € PAR AN

CAS G : Personnel mobile international (IMS) sur un poste relocalisé basé dans le pays

Rose est une collègue belge qui travaille au Bangladesh pour 24 mois en tant que coordinatrice médicale. Elle a deux personnes à charge qui l'accompagne au Bangladesh. Au début de son contrat au Bangladesh, elle a 12 ans d'expérience internationale avec MSF et un an d'expérience en tant que chef.fe de mission.

Les calculs comprennent :

Rémunération actuelle		Future rémunération
IRP2 (Grille globale + « top-up » appliqué aux IMS en provenance de Belgique) au niveau Coordinateur.rice médicale. La grille des salaires du Bangladesh situe tous les niveaux de la grille des fonctions au 50 th percentile du marché local.	<i>GRILLE DE SALAIRES</i>	Grille du Bangladesh au niveau de la Coordinateur.rice médicale (niveau basé sur le cadre global de classification des emplois). L'attractivité pour les postes de coordination basés dans le pays signifie que la grille des salaires du Bangladesh positionne les postes de coordination à un niveau plus élevé lors de la comparaison sur le marché local (plus proche du 75 th percentile).
Per Diem mensuel Bangladesh (y compris les personnes à charge)	<i>PER DIEM</i>	Aucun
Aucun	<i>ALLOCATION D'EXPÉRIENCE INTERNATIONALE</i>	20%
Basé sur la politique de MSF	<i>ÉLÉMENTS DE RÉMUNÉRATION INDIVIDUELLE</i>	L'expérience acquise au sein de MSF et dans le poste continue d'être prise en considération, avec des améliorations apportées aux politiques.
Aucun	<i>ALLOCATION POUR ENFANT A DOMICILE</i>	Aucun
Payé par MSF	<i>LOGEMENT</i>	Coûts inclus dans le calcul
Contrat OCB	<i>CONTRAT</i>	Contrat OCB
Les avantages sociaux et les congés dépendent de ce qui est offert par MSF Belgique.	<i>AVANTAGES SOCIAUX</i>	Les standards minimaux en matière d'avantages sociaux et de congés s'appliqueront. La couverture de congés la plus élevée entre la Belgique et la politique globale de MSF en matière de congés s'appliquera.
Fourchette de rémunération actuelle		Fourchette de rémunération future
80 000 - 85 000 € PAR AN		78 000 € - 83 000 € PAR AN

CAS H : Coordinateur.rice recruté.e localement

Alejandra est une collègue colombienne qui travaille en Colombie en tant que coordinatrice financière. Au début de son contrat, elle n'avait pas d'expérience en tant que coordinatrice financière, mais elle avait 6 ans d'expérience avec MSF dans d'autres postes.

Les calculs comprennent :

Rémunération actuelle		Future rémunération
Grille MSF Colombie au niveau Coordinateur.rice financière	<i>GRILLE DE SALAIRES</i>	Grille MSF Colombie. La grille salariale colombienne pour les postes de coordination sera plus élevée qu'aujourd'hui, due à la mise en œuvre des mesures d'attractivité pour les postes de coordination basés dans le pays. La grille des salaires colombienne positionnera les postes de coordination à un niveau plus élevé lors de la comparaison sur le marché local (plus proche du 75 th percentile).
Aucun	<i>ALLOCATION D'EXPÉRIENCE INTERNATIONALE</i>	Aucun
Basé sur la politique de MSF	<i>ÉLÉMENTS DE RÉMUNÉRATION INDIVIDUELLE</i>	L'expérience acquise au sein de MSF continue d'être prise en considération, avec des améliorations apportées aux politiques.
Géré et payé par le personnel	<i>LOGEMENT</i>	Géré et payé par le personnel
MSF Colombie	<i>CONTRAT</i>	MSF Colombie, contrat à durée déterminée. Les postes de coordination ont un mandat fixe (ce qui n'est pas toujours le cas actuellement dans les missions).
Les avantages sociaux et les congés dépendent de ce qui est offert par MSF Colombie.	<i>AVANTAGES SOCIAUX</i>	Les standards minimaux en matière d'avantages sociaux et de congés s'appliqueront. La couverture de congés la plus élevée entre la Colombie et la politique globale de MSF en matière de congés s'appliquera.
Fourchette de rémunération actuelle		Fourchette de rémunération future
30 000 - 35 000 € PAR AN		39 000 - 44 000 € PAR AN

CASE I : Coordinateur.rice recruté.e localement

Youssef est un collègue burkinabé qui travaille au Burkina Faso en tant que référent médical de projet (PMR). Au début de son affectation, il n'a aucune expérience en tant que PMR et a 5 ans d'expérience avec MSF à d'autres postes.

Les calculs comprennent :

Rémunération actuelle		Future rémunération
Grille MSF Burkina Faso au niveau Référent.e médical.e projet	<i>GRILLE DES SALAIRES</i>	Grille MSF du Burkina Faso au niveau Référent.e médical.e projet (niveau basé sur le cadre global de classification des emplois). L'attractivité pour les postes de coordination basés dans le pays signifie que la grille des salaires du Burkina positionne les postes de coordination à un niveau plus élevé lors de la comparaison sur le marché local (plus proche du 75 th percentile).
Aucun	<i>ALLOCATION D'EXPÉRIENCE INTERNATIONALE</i>	Aucun
Basé sur la politique de MSF	<i>ÉLÉMENTS DE RÉMUNÉRATION INDIVIDUELLE</i>	L'expérience acquise au sein de MSF continue d'être prise en considération, avec des améliorations apportées aux politiques .
Géré et payé par le personnel	<i>LOGEMENT</i>	Géré et payé par le personnel
MSF Burkina	<i>CONTRAT</i>	MSF Burkina, durée déterminée. Les postes de coordination ont un mandat fixe (ce qui n'est pas toujours le cas actuellement dans les missions).
Fourchette de rémunération actuelle		Fourchette de rémunération future
18 ,000 € - 23 000 € PAR AN		30 € ,000 - 35 000 € PAR AN

CAS J : Personnel retournant travailler dans son pays d'origine

Fatouma est une collègue du Niger qui travaillait en tant que personnel mobile international (IMS) et qui retourne maintenant au Niger en tant que coordinatrice médicale (MedCo). Au début de son affectation, elle a 2 ans d'expérience en tant que coordinatrice médicale, 5 ans d'expérience internationale et 10 ans d'expérience avec MSF à différents postes et dans différents endroits.

Les calculs comprennent :

Rémunération actuelle		Future rémunération
Grille MSF Niger au niveau Coordinateur.rice médical.e	<i>GRILLE DE SALAIRES</i>	Grille MSF du Burkina Faso au niveau Coordinateur.rice médical.e (niveau basé sur le cadre global de classification des emplois). L'attractivité pour les postes de coordination basés dans le pays signifie que la grille des salaires du Niger positionne les postes de coordination à un niveau plus élevé lors de la comparaison sur le marché local (plus proche du 75 th percentile).
Aucun	<i>INDEMNITE D'ATTRACTIVITÉ</i>	Indemnité d'attractivité
Aucun	<i>PER DIEM</i>	Aucun
Aucun	<i>ALLOCATION D'EXPÉRIENCE INTERNATIONALE</i>	Oui
Basé sur la politique de MSF	<i>ÉLÉMENTS DE RÉMUNÉRATION INDIVIDUELLE</i>	L'expérience acquise au sein de MSF et dans le poste continue d'être prise en considération, avec des améliorations apportées aux politiques.
MSF Niger	<i>CONTRAT</i>	MSF Niger, durée déterminée. Les postes de coordination ont un mandat fixe (pas toujours appliqué actuellement dans les missions), avec une prime d'accomplissement (de mandat) de 8%.
Fourchette de rémunération IMS	Fourchette de rémunération LHS	Fourchette de rémunération future
50 € ,000 -55 000 € PAR AN	33 000 € -38 000 € PAR AN	60 000 € - 65 000 € PAR AN

Cela signifie qu'il n'y a plus d'obstacles financiers empêchant Fatouma de retourner dans son pays d'origine et de continuer à travailler pour MSF. Principales raisons de la future rémunération, la grille salariale nigérienne serait plus élevée que l'actuelle et pourrait inclure une "indemnité d'attractivité". Son expérience internationale serait récompensée par une "allocation d'expérience internationale" et elle recevrait une "prime d'accomplissement" pour compenser le fait que son poste a un mandat fixe.

MSF verserait une contribution partielle pour le logement (inclus dans le calcul) pendant une certaine période